



DIRETRIZES PARA O PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DA UESC QUINQUÊNIO: 2024-2028

PARECER DO CONSELHO PLENO

Após discussão, foi aprovado por unanimidade, diretrizes para o Planejamento Institucional da UESC para o quinquênio 2024-2028.

*Deliberado na 75ª Reunião Ordinária do CONSU
Realizada no dia 30 de novembro de 2022.*

Gabriel Pimenta Castro
Secretaria dos Conselhos Superiores

https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador.php?acao=procedimento_trabalhar&id_procedimento=57169795&id_documento=64556041

1. Dimensão GRADUAÇÃO

1.1	Consolidação e qualificação de Cursos de Graduação Presencial e EaD em processo de implantação e, ou implantados.
1.2	Qualificação e ampliação da infraestrutura de apoio à graduação.
1.3	Implantação de novos cursos.
1.4	Acompanhamento sistemático dos indicadores de graduação.
1.5	Implantação e implementação da Política de Acompanhamento de Egressos dos Cursos de Graduação da UESC.
1.6	Qualificação e acompanhamento do desenvolvimento acadêmico.
1.7	Implantação e implementação de acompanhamento, aprendizado, participação e permanência de discentes públicos-alvo de educação inclusiva.
1.8	Atualizar e consolidar a política de graduação da UESC.

2. Dimensão PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

2.1	Consolidação da pesquisa na UESC.
2.2	Consolidação da Pós-Graduação e implantação de novos cursos.
2.3	Implantação da Política de Acompanhamento de Egressos dos Cursos de Pós-Graduação da UESC.

3. Dimensão: EXTENSÃO

3.1	Dinamização e ampliação das ações de extensão.
-----	--



DIRETRIZES PARA O PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DA UESC QUINQUÊNIO: 2024-2028

3.2	Fomentar a captação externa de recursos para a extensão.
3.3	Implantação de Política de Fomento à Arte, Cultura e Esporte.
3.4	Implementação da Política de Extensão da UESC.
3.5	Qualificação da infraestrutura de apoio à extensão.

4. Dimensão: ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

4.1	Consolidação e ampliação da Política de Democratização do Acesso à Universidade.
4.2	Consolidação e qualificação das ações de Permanência.
4.3	Implantação da Política de Permanência Estudantil.

5. Dimensão: QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

5.1	Instituir Política de Acolhimento do Corpo Funcional.
5.2	Aprimorar e manter ambiente e clima organizacionais visando às boas condições de trabalho.
5.3	Aprimorar e manter a Política de Capacitação do Corpo Funcional.



DIRETRIZES PARA O PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL DA UESC QUINQUÊNIO: 2024-2028

6. Dimensão: GESTÃO

6.1	Qualificação da infraestrutura das ações finalísticas.
6.2	Ampliação e qualificação do corpo docente.
6.3	Ampliação e qualificação do corpo técnico-Administrativo.
6.4	Modernização, inovação e otimização dos processos e das rotinas administrativas.
6.5	Reestruturação e consolidação de órgãos administrativos.
6.6	Modernização, expansão e otimização da estrutura de TI da UESC.
6.7	Consolidação da Política de Planejamento da UESC.
6.8	Ampliação e consolidação de acessibilidade.
6.9	Implementação da política de atenção à saúde.
6.10	Implementação da inserção curricular da extensão.

7. Dimensão: INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

7.1	Atualização e consolidação da Política de Inovação Tecnológica na UESC.
7.2	Ampliação da cultura de inovação tecnológica no ensino, na pesquisa e na extensão.
7.3	Consolidação da cultura de inovação tecnológica nos processos de gestão da instituição.
7.4	Consolidação das ações de desenvolvimento de inovação e transferência de tecnologia para a sociedade.

8. Dimensão: INTERNACIONALIZAÇÃO

8.1	Ampliação e fortalecimento das atividades de internacionalização.
8.2	Ampliação e fortalecimento da mobilidade internacional de discentes, docentes e técnicos-administrativos.
8.3	Consolidação e ampliação de parcerias estratégicas.